



## DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

**Oggetto: approvazione avviso di selezione interna del personale dipendente e nomina della Commissione di valutazione per l'attribuzione di n. 1 progressione economica orizzontale, profilo professionale Project Portfolio Manager, da inquadrare nel ruolo di Quadro Tecnico del CCNL delle Imprese del settore Commercio – Terziario e Servizi – Confcommercio.**

### CONSIDERATO che

- la Regione Autonoma della Sardegna, in attuazione della legge regionale n. 08 del 13 marzo 2018 ha costituito la società a responsabilità limitata a capitale interamente pubblico, sotto la denominazione sociale Opere e Infrastrutture della Sardegna (di seguito anche O.I.S);
- La società è stata costituita il 28.12.2018 dalla Regione Autonoma della Sardegna che ne detiene il 100% delle quote ed esercita il controllo analogo attraverso la Direzione Generale dei Lavori pubblici della Regione;
- La O.I.S Srl, per la sua natura giuridica, è soggetta all'applicazione del D. Lgs. n.175 del 19 agosto 2016, Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica;
- Il personale in servizio della società O.I.S. è inquadrato con il CCNL delle Imprese del settore Commercio – Terziario e Servizi – Confcommercio;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 17/26 del 19.05.2022 con la quale è stato rinnovato l'incarico di Amministratore Unico della Opere e Infrastrutture della Sardegna Srl all' Avv. Luca De Angelis;

**VISTO** il piano industriale della società per il triennio di esercizio 2022-2024 approvato con Deliberazione della Giunta regionale n. 35/105 del 22.11.2022 con la quale si dà atto del raggiungimento degli obiettivi prefissati dalla Giunta regionale per il primo triennio di attività della Società, sciogliendo positivamente la riserva per il prosieguo dell'operatività della medesima posta dall'articolo 7, comma 3, della legge regionale n. 8 del 13 marzo 2018;

**CONSIDERATO** che la struttura organizzativa della Società ha carattere strumentale rispetto al perseguimento degli scopi istituzionali e statutari di O.I.S. e si adegua a criteri di autonomia organizzativa, efficacia, efficienza, funzionalità, economicità di gestione e flessibilità, assicurando il buon andamento, la trasparenza e l'imparzialità dell'azione amministrativa;

**RILEVATO** che con l'adozione del piano industriale per il triennio 2022-2024 da parte del Socio unico si conferisce piena attuazione al modello gestionale per progetti, disciplinando le funzioni operative, i ruoli di coordinamento, i processi organizzativi interni allo scopo di rafforzare le fasi di pianificazione e controllo dei tempi, costi, qualità e di massimizzare la flessibilità operativa e la capacità di risposta dell'organizzazione alle crescenti opportunità connaturate ai programmi di investimento infrastrutturale della Regione Sardegna;

**RICHIAMATO** il regolamento per il reclutamento del personale adottato con Determinazione dell'Amministratore Unico n. 63 del 07.10.2022 e approvato con nota prot. n. 5378 del 16.12.2023 dall'Assessore ai Lavori Pubblici in esito all'istruttoria di controllo preventivo di cui all'art. 11 dell'allegato alla D.G.R. n. 5/34 del 16.02.2022;

**RICHIAMATO** il Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2022-2024 adottato con Determinazione dell'Amministratore Unico n. 46 del 25/07/2022 e approvato con nota prot. n. 542 del 01/02/2023 dall'Assessore ai Lavori Pubblici a seguito della relazione istruttoria della Direzione Generale dei Lavori Pubblici prot. n.53231 del



30/12/2022 relativa al controllo sugli atti della Società in house "Opere Infrastrutture della Sardegna S.r.l.",

**VISTO** l'art. 13 del regolamento del reclutamento del personale con il quale si disciplina la procedura per la riqualificazione economica di tipo orizzontale;

**DATO ATTO CHE**

- alle progressioni di natura meramente economica da riconoscersi al personale in stretta applicazione delle declaratorie di cui ai CCNL applicati non sono applicabili le disposizioni di cui all'art. 19 comma 2-4 del D. Lgs 175/2016, in quanto le stesse si configurano unicamente come adeguamenti dei benefici economici contrattuali e non sottendono una modifica, né della qualifica né delle correlate mansioni; pertanto, le stesse non sono configurabili quali novazione del rapporto di lavoro;
- le riqualificazioni di carriera, con riconoscimento del trattamento economico di livello superiore, sono ammesse solo per i dipendenti in forza con contratto di lavoro a tempo indeterminato, per profili professionali strettamente attinenti e correlati con quelli posseduti ed espletati dal personale interessato e per passaggi al livello immediatamente superiore;

**CONSIDERATO** che in sede di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale sono individuate le riqualificazioni autorizzate con riferimento alle specifiche esigenze organizzative aziendali, al fine di disporre di livelli professionali adeguati alle necessità dei servizi e delle prestazioni da erogare;

**RITENUTO CHE** la società intende avviare la procedura di selezione interna del personale dipendente per l'attribuzione di n. 1 progressione orizzontale, profilo professionale Project Portfolio Manager, da inquadrare nel ruolo di Quadro Tecnico del CCNL delle Imprese del settore Commercio – Terziario e Servizi – Confcommercio, procedendo, altresì, ai sensi dell'art. 13, comma 11 del regolamento del reclutamento del personale, alla nomina della Commissione di valutazione dei candidati;

**DATO ATTO** che la Commissione deve essere composta da esperti nelle materie rilevanti ai fini dei criteri di valutazione predeterminati nell'avviso di selezione;

**VISTI** i curriculum professionali dell'Avv. Andrea Dedoni, specializzato in diritto del lavoro, del Prof. Ing. Giovanni Maria Sechi, docente del Dipartimento di Ingegneria civile, ambientale e architettura dell'Università di Cagliari e del Dott. Andrea Boi commercialista esperto amministrazione e gestione di società partecipate;

**RITENUTO** pertanto, di individuare i membri della Commissione di valutazione per l'attribuzione della progressione orizzontale di cui all'oggetto, come di seguito indicato:

Presidente	Avv. Andrea Dedoni	Avvocato
Componente	Prof. Ing. Giovanni Maria Sechi	Docente Universitario
Componente	Dott. Andrea Boi	Commercialista

**DATO ATTO** che ai Commissari sarà riconosciuto il compenso previsto dalla Delibera di Giunta Regionale n. 8/40 del 2019 opportunamente ridotta del 50 % in ragione del fatto che nella selezione in oggetto non è prevista la valutazione di prove preselettive o scritte;



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



**CONSIDERATO CHE** la descrizione della figura professionale richiesta, i requisiti di ammissione, i criteri di valutazione e le modalità di partecipazione sono descritte nell'avviso di partecipazione allegato alla presente Determinazione;

**VISTO** il vigente CCNL delle Imprese del settore Commercio – Terziario e Servizi – Confcommercio;

**VISTO** il regolamento organizzativo adottato con Determinazione dell'Amministratore Unico n. 91 del 30.12.2022

per quanto sopra premesso,

#### DETERMINA

1. Di attivare la procedura di selezione interna del personale dipendente per l'attribuzione di n. 1 progressione economica orizzontale, profilo professionale Project Portfolio Manager, da inquadrare nel ruolo di Quadro Tecnico del CCNL delle Imprese del settore Commercio – Terziario e Servizi – Confcommercio;
2. Di approvare l'avviso, il modulo di domanda per la partecipazione e l'Informativa sulla privacy allegati al presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. Di nominare, per la valutazione dei candidati partecipanti alla procedura in oggetto, la Commissione di seguito indicata:

Presidente	Avv. Andrea Dedoni	Avvocato
Componente	Prof. Ing. Giovanni Maria Sechi	Docente Universitario
Componente	Dott. Andrea Boi	Commercialista

4. Di dare atto che ai sopraindicati Commissari sarà riconosciuto il compenso previsto dalla Delibera di Giunta Regionale n. 8/40 del 2019 opportunamente ridotta del 50 % in ragione del fatto che nella procedura in oggetto non è prevista la valutazione di prove preselettive o scritte;
5. Di pubblicare l'allegato bando sul sito istituzionale della società e nella sezione Società Trasparente "Selezione del personale – reclutamento del personale" ed inviarlo a tutto il personale della società;
6. Di assolvere, altresì, gli adempimenti in materia di trasparenza di cui all'art. 19 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n.33 e ss.mm.

#### L'Amministratore Unico

Avv. Luca De Angelis



DE ANGELIS LUCA  
EGREGIO AVVOCATO  
10.02.2023 10:48:49  
GMT+01:00

#### Allegati:

- **Avviso**
- **Istanza di partecipazione**
- **Informativa privacy**