

## DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

**Oggetto:** evento formativo denominato: "Progetto di training e coaching per lo sviluppo, il miglioramento e il potenziamento delle soft skill utili all'applicazione della metodologia del Project Management con specifico riferimento al team building e team working" Affidamento diretto ai sensi dell'art.50, comma 1, lett. b) del D.lgs. 36/2023 al Dott. Carlo Duò, Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni. CIG Z833C5C6EF

### L'AMMINISTRATORE UNICO

#### VISTI/E

- la Regione Autonoma della Sardegna (di seguito anche RAS), in attuazione della legge regionale n. 08 del 13 marzo 2018 ha costituito la società a responsabilità limitata a capitale interamente pubblico, sotto la denominazione sociale Opere e Infrastrutture della Sardegna (di seguito anche O.I.S S.r.l.);
- la società è stata costituita il 28.12.2018 dalla Regione Autonoma della Sardegna che ne detiene il 100% delle quote ed esercita il controllo analogo attraverso la Direzione Generale dei Lavori pubblici della Regione;
- O.I.S S.r.l., per la sua natura giuridica, è soggetta all'applicazione del D. Lgs. n.175 del 19 agosto 2016, Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica;

#### CONSIDERATO CHE

- OIS Srl è il supporto strategico della RAS per la realizzazione di opere pubbliche di competenza e/o di interesse regionale individuate con deliberazione della Giunta regionale;
- OIS Srl è uno strumento operativo dell'Amministrazione regionale, innovativo e integrativo, che si avvale di personale altamente qualificato e dedicato e, applicando metodiche di project management a presidio dell'intero ciclo dell'opera pubblica e facendo ricorso alle libere professioni per i servizi di ingegneria e architettura, ha il compito di accelerare la realizzazione di opere pubbliche di elevata rilevanza strategica o aventi carattere d'urgenza.

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 17/26 del 19.05.2022 con la quale è stato rinnovato l'incarico di Amministratore Unico della Opere e Infrastrutture della Sardegna S.r.l. all' avv. Luca De Angelis;

**VISTO** il piano industriale della società per il triennio di esercizio 2022-2024 approvato con Deliberazione della Giunta regionale n. 35/105 del 22.11.2022 con la quale si dà atto del raggiungimento degli obiettivi prefissati dalla Giunta regionale per il primo triennio di attività della Società, sciogliendo positivamente la riserva per il prosieguo dell'operatività prevista dall'articolo 7, comma 3, della legge regionale n. 8 del 13 marzo 2018;

**CONSIDERATO** che la struttura organizzativa della Società ha carattere strumentale rispetto al perseguimento degli scopi istituzionali e statutari di O.I.S. e si adegua a criteri di autonomia organizzativa, efficacia, efficienza, funzionalità, economicità di gestione e flessibilità, assicurando il buon andamento, la trasparenza e l'imparzialità dell'azione amministrativa;

**RILEVATO** che con l'adozione del piano industriale per il triennio 2022-2024 da parte del Socio unico si conferisce piena attuazione al modello gestionale per progetti, disciplinando le funzioni operative, i ruoli di coordinamento, i processi organizzativi interni allo scopo di rafforzare le fasi di pianificazione e controllo dei tempi, costi, qualità e di massimizzare la flessibilità operativa e la capacità di risposta dell'organizzazione alle crescenti opportunità connaturate ai programmi di investimento infrastrutturale della Regione Sardegna;

**CONSIDERATA** l'importanza della formazione continua dei dipendenti per cui deve essere promosso e garantito l'aggiornamento attraverso la partecipazione a corsi di formazione e specializzazione, l'approvvigionamento di testi e pubblicazioni anche attraverso l'abbonamento a riviste specialistiche, o abbonamento online a siti specializzati in materia ecc.;

**DATO ATTO** che ogni contesto organizzativo, ed in particolar modo quelli in forte crescita come OIS Srl, porta il proprio funzionamento a concentrarsi sulla funzionalità delle relazioni umane, sull'utilizzo sistematico delle *soft skill* a supporto delle metodologie di Project Management, nell'ottica di favorire la crescita aziendale, anche in termini di sviluppo delle competenze trasversali delle risorse umane;

**VISTA** l'offerta formativa della durata complessiva di 48 ore al costo di € 6.480,00 oltre oneri previdenziali e iva di legge, proposta dal Dott. Carlo Duò, Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni, Consulente Risorse Umane, Formatore e Professional Coach, nella quale sono indicati gli obiettivi della formazione, le linee guida direzionali ed organizzative;

**RITENUTO** di considerare, in ragione delle caratteristiche e della consistenza dell'offerta, il corrispettivo congruo e adeguato ai servizi proposti;

**VISTO** il curriculum vitae, dal quale si evince che il professionista possiede comprovata esperienza nel settore della gestione del personale e delle organizzazioni del lavoro in pubbliche amministrazioni e/o società partecipate;

**DATO ATTO** che la partecipazione al percorso formativo si svolgerà sia mediante training di gruppo che coaching individuale, secondo un calendario di incontri da concordare con il personale coinvolto;

**CONSIDERATO che**

- le prestazioni di cui all'oggetto non possano rivestire un interesse transfrontaliero certo, secondo quanto previsto dall'art. 48, comma 2, del D. Lgs n. 36/2023;
- l'art. 50 comma 1 let. b) del D. Dlgs n. 36/2023 l'affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante;
- in tema di assolvimento dell'imposta di bollo in materia di contratti pubblici, si rende applicabile quanto disposto all'allegato I.4 del D. D.lgs. n. 36/2023;
- con riferimento all'art. 52, comma 1 e 2, del D.Lgs. n. 36/2023, trattandosi di affidamento diretto di importo inferiore agli € 40.000,00, l'operatore economico ha attestato con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà il possesso dei requisiti di partecipazione e qualificazione richiesti;
- ai sensi dell'art. 18 comma 1 (secondo periodo) del D. Lgs 36/2023, per gli affidamenti diretti, il rapporto contrattuale si intende perfezionato mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, consistente in uno scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata sistemi elettronici di recapito certificato qualificato ai sensi del regolamento UE n. 910/2014 del parlamento Europeo e del Consiglio del 23 luglio 2014;
- in ottemperanza all'art. 3 della legge 136/2010 sulla tracciabilità dei flussi finanziari, per il servizio di cui trattasi è stato acquisito il seguente codice identificativo di gara: Z833C5C6EF

## DETERMINA

1. di affidare l'incarico avente ad oggetto il percorso formativo denominato *“Progetto di training e coaching per lo sviluppo, il miglioramento e il potenziamento delle soft skill utili all'applicazione della metodologia del Project Management con specifico riferimento al team building e team workin”* della durata totale di 48 ore per un corrispettivo di € 6.480,00 oltre oneri e iva al Dott. Carlo Dott. Carlo Duò, P.I. 02963560921 con sede in Cagliari, via Siotto Pintor n. 64;
2. di dare atto che il costo complessivo della consulenza trova copertura nel Piano Industriale triennale della società tra i costi previsti per *“Altri costi per servizi”*.
3. che la partecipazione al percorso formativo si svolgerà alternativamente, secondo un calendario di incontri da concordare con il personale sia mediante training di gruppo che coaching individuale;
4. di provvedere alle pubblicazioni del presente atto secondo la normativa vigente in materia di trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.

### Allegati:

- Offerta tecnico economica.

**L'Amministratore Unico**

*Avv. Luca De Angelis*