

**AVVISO DI SELEZIONE PER:**

**N. 1 Specialista tecnico – GEOLOGO (Rif. SP344)**

**Scadenza del termine di presentazione della domanda h 12.00 del 30/06/2023**

OPERE E INFRASTRUTTURE DELLA SARDEGNA S.R.L., Società in house della Regione Sardegna, ha avviato una selezione per la ricerca di **n. 1 candidato da assumere con CCNL delle Imprese del settore Commercio – Terziario e Servizi – Confcommercio e con inquadramento previsto al secondo livello, a tempo pieno e indeterminato.**

La selezione è stata affidata a SP Selezione Personale srl, società iscritta alla sezione Ricerca e Selezione di Personale dell'apposito Albo e autorizzata dal Ministero del Lavoro (Autorizzazione N. 39/0005838).

La presente selezione avviene a norma dell'art. 19 del D. Lgs. 175/2016 e dei principi indicati dall'art. 35, comma 3 del D. Lgs. 165/2001 e del regolamento interno disciplinante le modalità di selezione per il reclutamento del personale, approvato con determinazione dell'Amministratore unico n. 63 del 07.10.2022 e nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro (legge 125/1991).

Si precisa che la presente selezione non ha natura di concorso pubblico e la partecipazione alla stessa non costituisce per la Società impegno all'assunzione.

OPERE E INFRASTRUTTURE DELLA SARDEGNA S.R.L. si riserva in qualsiasi momento la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o annullare la presente selezione.

Ogni informazione in merito al presente avviso potrà essere richiesta telefonicamente al numero 070 9533241 o via mail: [selper@selper.it](mailto:selper@selper.it).

Tutte le comunicazioni relative all'iter selettivo avverranno mediante pubblicazione sul sito di OPERE E INFRASTRUTTURE DELLA SARDEGNA S.R.L. al seguente link: [Avvisi di selezione del personale](#), e sul sito della SP Selezione Personale srl, [www.selper.it](http://www.selper.it).

**ART. 1 - PROFILO RICERCATO**

La figura fornisce supporto al responsabile unico di progetto nella programmazione, pianificazione, approvazione e realizzazione degli interventi con riferimento agli ambiti della caratterizzazione geologica, ambientale e pianificazione territoriale; esercita le funzioni di direttore dell'esecuzione dei contratti attinenti alle indagini geognostiche e ambientali; coordina le attività di implementazione della piattaforma informativa territoriale aziendale.

Il candidato è laureato in scienze geologiche, dotato di competenze specifiche nella programmazione, progettazione, coordinamento tecnico-gestionale degli interventi geologici e di indagine, nella modellazione geologica, pianificazione territoriale e di bacino, bonifiche ambientali, con competenze generali in materia di procedure di affidamento e contrattualistica pubblica. Deve disporre di buone e solide conoscenze informatiche, con particolare riferimento alla gestione dei sistemi informativi territoriali.

## ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti generali durante tutto l'iter selettivo:

1. essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'Unione Europea con un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
3. godere dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o provenienza, secondo le vigenti disposizioni di legge;
4. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
5. assenza di condanne penali definitive che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;
6. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzione di personale, per persistente insufficiente rendimento ovvero essere stato licenziato per motivi disciplinari;
7. non essere decaduto da un impiego pubblico e/o licenziato presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzione di personale, per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
8. essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo o essere stato dispensato;
9. non essere incorso nei divieti di cui all'art.53, comma 16-ter, del D.Lgs 165/2001;
10. possesso di laurea di primo livello/laurea magistrale/diploma di laurea in Scienze e tecnologie geologiche, Scienze geofisiche;
11. abilitazione all'esercizio della professione di geologo.;
12. esperienza minima, alla data di presentazione della domanda di 3 anni negli ultimi 5 anni nelle attività previste dall'allegato I.10 del D.Lgs 36/2023, consulenze specialistiche in materia geologica e ambientale, maturata sia come dipendente, sia nell'esercizio di un'attività di lavoro autonomo;
13. non avere in corso controversie legali con la Società e/o con l'Amministrazione regionale o gli enti facenti parte del Sistema della Regione Sardegna, aventi ad oggetto il riconoscimento di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o che abbiano avuto, negli ultimi 3 anni, un contenzioso di medesima natura;
14. di essere, in possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento della mansione ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e di essere a conoscenza che si verificherà, in fase pre-assuntiva, l'idoneità alle mansioni specifiche del profilo professionale, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. n. 81 dello 09/4/2008 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro".

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda. La mancanza o la perdita del possesso di uno o più dei requisiti richiesti, in qualsiasi fase della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione.

I requisiti indicati fino al punto 13) dovranno essere autocertificati nel modulo di domanda di partecipazione alla selezione.

I requisiti fisici di idoneità allo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione di cui al punto 14) saranno valutati in occasione della visita medica preassuntiva destinata esclusivamente ai vincitori della presente selezione.

### **ART. 3 - REQUISITI PREFERENZIALI**

Si indicano di seguito i requisiti preferenziali oggetto di valutazione secondo le modalità descritte nell'articolo che segue:

- a) esperienza professionale nelle attività previste dall'allegato I.10 del D.Lgs 36/2023, direzione tecnica, consulenza specialistica in materia geologica e ambientale., con riferimento ai seguenti ambiti di competenza:
  - indagini geognostiche e caratterizzazione geologica e ambientale;
  - interventi di bonifica ambientale;
  - pianificazione idraulica e di bacino;
  - rilevamento ed elaborazione di cartografie geologiche, tematiche, specialistiche e derivate, con particolare riferimento all'impiego dei sistemi informativi territoriali;
  - studi d'impatto ambientali per la Valutazione d'Impatto Ambientale (VIA) e per la Valutazione Ambientale Strategica (VAS);
- b) aver svolto percorsi formativi aggiuntivi (master, dottorato, corsi di formazione, laurea aggiuntiva, etc.) rispetto al requisito minimo di laurea in materie geologiche. Costituiscono elemento preferenziale nelle valutazioni i percorsi formativi e il possesso di certificazioni relative ai seguenti ambiti:
  - Formazione universitaria e specialistica attinente agli ambiti tematici degli interventi previsti dal piano industriale della Società;
  - Project management;
  - Abilitazione ai sensi dell'art. 98 del D.lgs 81/2008;
  - Appalti e contrattualistica pubblica;
  - Sistemi informativi territoriali.

### **ART. 4 - MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione, reperibile attraverso apposito link presente sul sito aziendale di OPERE E INFRASTRUTTURE DELLA SARDEGNA S.R.L., deve essere presentata esclusivamente tramite la procedura di candidatura riportata sul sito [www.selper.it](http://www.selper.it) **entro le ore 12.00 del 30/06/2023.**

Per poter presentare la propria candidatura è necessario compilare con i propri dati anagrafici un *form on line* disponibile sul sito [www.selper.it](http://www.selper.it) e inserire i seguenti allegati: modulo domanda di partecipazione in un unico file contenente anche il documento di identità, e, separatamente, il curriculum vitae reso nelle forme di dichiarazione ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000. Tutti i file allegati al *form on line* dovranno essere sottoscritti ed essere esclusivamente in formato PDF.

La mancata presentazione del modulo domanda di partecipazione e degli altri allegati, inseriti secondo le modalità sopra specificate, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

La procedura di candidatura (compreso il caricamento degli allegati) potrà considerarsi completata correttamente solo quando a video verrà visualizzato un codice numerico che dovrà essere conservato dal candidato al fine di individuare la propria posizione nelle successive fasi di selezione.

N.B.: non è ammessa altra forma di presentazione della propria candidatura.

#### **ART. 5 - MODALITA' DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE**

La selezione avverrà secondo la procedura di seguito descritta.

La Commissione esaminatrice, con il supporto della società di selezione SP Selezione Personale srl, effettuerà:

- lo **screening delle candidature** finalizzato a valutare il possesso dei requisiti generali, particolari ed esperienze richiesti per accedere alla selezione. Solo le candidature che presenteranno tali requisiti saranno ammesse alle successive fasi di selezione.
- la valutazione delle esperienze professionali nelle specifiche attività descritte oggetto del profilo professionale da selezionare. Questa valutazione comporterà il riconoscimento di **Massimo 20 punti** che saranno assegnati in funzione della completezza delle esperienze e della coerenza con il profilo ricercato. Il **punteggio minimo richiesto per poter accedere alle prove è 14**.

Il metodo di valutazione utilizzato prevede la comparazione tra il curriculum del candidato e il profilo professionale descritto dalle attività tipiche del ruolo, in particolare sarà verificato il grado di sovrapposizione tra il profilo di competenze (esperienze e conoscenze) dichiarato e quello atteso per lo specifico ruolo specialistico.

A titolo indicativo per ogni curriculum si esaminerà:

- o la consistenza delle competenze (coerenza e completezza) specifiche del ruolo riguardo alla durata, alla continuità dell'esperienza e alla sua lontananza nel tempo;
- o il grado di specializzazione con cui è stato svolto (ruolo specialistico assorbente e quindi solidità e approfondimento e prevalenza dello specifico contenuto mansionale) oppure se l'esperienza è maturata in una/un posizione/ruolo aziendale polivalente e quindi in presenza di altri compiti professionali agiti;
- o il contesto organizzativo in cui sono maturate le esperienze;
- o la qualità e coerenza della formazione rispetto alle conoscenze richieste dal ruolo.

**I 20 candidati, oltre agli ex aequo, che avranno riportato il punteggio più alto (individuati tra coloro che avranno maturato un punteggio minimo di 14 punti), saranno convocati alle prove di selezione successivamente descritte:**

- **1° prova (scritta tecnica):** quesiti a risposta multipla da risolvere in uno o più dei seguenti ambiti:
  - normativa regionale e nazionale in materia ambientale (TU dell'ambiente: Parte seconda, Parte Quarta, titoli I, V; Direttive VIA regionali);
  - gestione delle terre e rocce da scavo;
  - caratterizzazione geotecnica e ambientale;
  - pianificazione idraulica e di bacino;
  - normativa in materia di contratti pubblici e appalti con riferimento al D.lgs. 36/2023 (Libro I, Libro II parte VI e relativi allegati);
  - sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (D. Lgs. n. 81/2008) con particolare riferimento alla sicurezza nei cantieri temporanei o mobili;
  - sviluppo e gestione dei sistemi informativi territoriali;
  - elementi di project management;
  - elementi di diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione.

**Massimo 20 punti, il punteggio minimo richiesto per poter superare la prova è 14.**

- **2° prova (psicoattitudinale):** intervista individuale nel corso della quale saranno rilevate le attitudini e le competenze comportamentali richieste dal ruolo. **Massimo 20 punti, il punteggio minimo richiesto per poter superare la prova è 14.**

All'esito delle valutazioni di cui sopra, **i primi 10 (dieci) candidati, oltre agli ex aequo, che avranno maturato un punteggio minimo di 42 (su 60 totali)** saranno ammessi alla terza prova di valutazione, rappresentata da una prova orale svolta dalla Commissione nominata da OPERE E INFRASTRUTTURE DELLA SARDEGNA S.R.L. in conformità al Regolamento per la selezione del personale adottato dalla società.

- **3° prova (orale):** una apposita Commissione di valutazione nominata da OPERE E INFRASTRUTTURE DELLA SARDEGNA S.R.L. effettuerà una prova orale finalizzata alla valutazione delle conoscenze e professionalità dei candidati con riferimento alle materie indicate nella prova scritta (1° prova), alle esperienze lavorative e alle capacità e competenze individuali dichiarate nel curriculum. **Massimo 40 punti, il punteggio minimo richiesto per poter superare la prova è 28.**

La graduatoria finale dei candidati verrà redatta sulla base delle valutazioni espresse in merito al curriculum, alla prova scritta e alle interviste individuali, che permetteranno di produrre un elenco organizzato in base al punteggio. La procedura di selezione si concluderà con l'individuazione dei candidati maggiormente rispondenti alle esigenze di copertura della posizione, che saranno individuati in coloro che avranno conseguita una **valutazione finale di almeno 70 punti totali.**

## ART. 6 - INQUADRAMENTO CONTRATTUALE

L'inquadramento è previsto al **secondo livello del CCNL delle Imprese del settore Commercio – Terziario e Servizi – Confcommercio con assunzione a tempo pieno e indeterminato**. È prevista la costituzione del fondo incentivante per i ruoli tecnici di cui all'art. 45 del D.Lgs 36/2023 nelle modalità previste dal regolamento aziendale.

Il candidato dovrà obbligatoriamente accettare o rinunciare formalmente alla proposta di assunzione entro 7 giorni.

Il periodo di prova è stabilito in 60 (sessanta) giorni di lavoro effettivo, secondo quanto disposto all'art 121 del CCNL applicato.

## ART. 7 – NORME DI CARATTERE GENERALE

La lista dei candidati ammessi alle fasi della selezione sarà pubblicata sul sito istituzionale della Società e sul sito [www.selper.it](http://www.selper.it) nel rispetto della riservatezza dei dati personali (c.d. pseudonimizzazione); i candidati saranno identificati mediante il codice numerico attribuito in fase di presentazione della candidatura.

Le comunicazioni rivolte a ciascun candidato saranno pubblicate con le medesime modalità.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di documento di identità in corso di validità. L'assenza del candidato è considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

Tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione saranno rese note solo ed esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale della Società e su [www.selper.it](http://www.selper.it).

**Sede di lavoro:** Cagliari (CA)

**Responsabile del Procedimento:** Dott. Giorgio Murgia

Il Responsabile del Procedimento di questa procedura comparativa è inteso come Garante del corretto svolgimento dell'intera Procedura di Selezione nonché delle attività di supporto alla Commissione.

## ART. 8 - RISERVATEZZA

Si precisa che, partecipando alla presente selezione, il candidato dichiara di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679, disponibile, congiuntamente all'avviso, al seguente link: [Avvisi di selezione del personale](#).