



DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

Oggetto: approvazione esito selezione interna del personale dipendente per la copertura di n. 1 posizione mediante riqualificazione con progressione economica orizzontale, profilo professionale Project Portfolio Manager, da inquadrare nel ruolo di Quadro Tecnico del CCNL delle Imprese del settore Commercio – Terziario e Servizi – Confcommercio.

CONSIDERATO che

- la Regione Autonoma della Sardegna, in attuazione della legge regionale n. 08 del 13 marzo 2018 ha costituito la società a responsabilità limitata a capitale interamente pubblico, sotto la denominazione sociale Opere e Infrastrutture della Sardegna (di seguito anche O.I.S);
- La società è stata costituita il 28.12.2018 dalla Regione Autonoma della Sardegna che ne detiene il 100% delle quote ed esercita il controllo analogo attraverso la Direzione Generale dei Lavori pubblici della Regione;
- La O.I.S Srl, per la sua natura giuridica, è soggetta all'applicazione del D. Lgs. n.175 del 19 agosto 2016, Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica;
- Il personale in servizio della società O.I.S. è inquadrato con il CCNL delle Imprese del settore Commercio – Terziario e Servizi – Confcommercio;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 17/26 del 19.05.2022 con la quale è stato rinnovato l'incarico di Amministratore Unico della Opere e Infrastrutture della Sardegna Srl all' Avv. Luca De Angelis;

VISTO il piano industriale della società per il triennio di esercizio 2022-2024 approvato con Deliberazione della Giunta regionale n. 35/105 del 22.11.2022 con la quale si dà atto del raggiungimento degli obiettivi prefissati dalla Giunta regionale per il primo triennio di attività della Società, sciogliendo positivamente la riserva per il prosieguo dell'operatività della medesima posta dall'articolo 7, comma 3, della legge regionale n. 8 del 13 marzo 2018;

CONSIDERATO che la struttura organizzativa della Società ha carattere strumentale rispetto al perseguimento degli scopi istituzionali e statutari di O.I.S. e si adegua a criteri di autonomia organizzativa, efficacia, efficienza, funzionalità, economicità di gestione e flessibilità, assicurando il buon andamento, la trasparenza e l'imparzialità dell'azione amministrativa;

RILEVATO che con l'adozione del piano industriale per il triennio 2022-2024 da parte del Socio unico si conferisce piena attuazione al modello gestionale per progetti, disciplinando le funzioni operative, i ruoli di coordinamento, i processi organizzativi interni allo scopo di rafforzare le fasi di pianificazione e controllo dei tempi, costi, qualità e di massimizzare la flessibilità operativa e la capacità di risposta dell'organizzazione alle crescenti opportunità connaturate ai programmi di investimento infrastrutturale della Regione Sardegna;

RICHIAMATO il regolamento per il reclutamento del personale adottato con Determinazione dell'Amministratore Unico n. 63 del 07.10.2022 e approvato con nota prot. n. 5378 del 16.12.2023 dall'Assessore ai Lavori Pubblici in esito all'istruttoria di controllo preventivo di cui all'art. 11 dell'allegato alla D.G.R. n. 5/34 del 16.02.2022;

RICHIAMATO il Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2022-2024 adottato con Determinazione dell'Amministratore Unico n. 46 del 25/07/2022 e approvato con nota prot. n. 542 del 01/02/2023 dall'Assessore ai Lavori Pubblici a seguito della relazione istruttoria della Direzione Generale dei Lavori Pubblici prot. n.53231 del



30/12/2022 relativa al controllo sugli atti della Società in house "Opere Infrastrutture della Sardegna S.r.l.",

VISTO l'art. 13 del regolamento del reclutamento del personale con il quale si disciplina la procedura per la riqualificazione economica di tipo orizzontale;

RICHIAMATA la Determinazione n. 8 del 10.02.2023 con la quale è stato approvato l'avviso di selezione interna del personale dipendente e la nomina della Commissione di valutazione per l'attribuzione di n. 1 progressione economica orizzontale, profilo professionale Project Portfolio Manager, da inquadrare nel ruolo di Quadro Tecnico del CCNL delle Imprese del settore Commercio – Terziario e Servizi – Confcommercio.

CONSIDERATO che la descrizione della figura professionale richiesta, i requisiti di ammissione, i criteri di valutazione e le modalità di partecipazione sono descritte nell'avviso di partecipazione allegato alla sopramenzionata determinazione;

DATO ATTO che alla scadenza del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione, previsto in data 17.02.2023, sono pervenute n. 3 domande;

DATO ATTO che le istanze ricevute unitamente alla documentazione prodotta sono state trasmesse ai membri della Commissione al fine di consentire l'avvio, in modalità riservata e asincrona, della valutazione dell'esperienza professionale e dei titoli posseduti da ogni candidato;

CONSIDERATO che i candidati, in data 27.02.2023, sono stati convocati per sostenere i colloqui orali dinanzi alla Commissione esaminatrice;

DATO ATTO che i candidati ing. Michele Ortalli ed ing. Alessia Frau, mediante comunicazione trasmessa mediante posta elettronica aziendale, hanno comunicato di voler rinunciare alla selezione;

VISTO il verbale della Commissione esaminatrice del 27.02.2023 con il quale si attestano le attività svolte e le operazioni di valutazione;

DATO ATTO CHE

- In esito alla valutazione espressa dalla Commissione si evince che il candidato, ing. Davide Deidda, ha superato positivamente la selezione;
- le riqualificazioni di carriera, con riconoscimento del trattamento economico di livello superiore, sono ammesse solo per i dipendenti in forza con contratto di lavoro a tempo indeterminato, per profili professionali strettamente attinenti e correlati con quelli posseduti ed espletati dal personale interessato e per passaggi al livello immediatamente superiore;

VISTO il vigente CCNL delle Imprese del settore Commercio – Terziario e Servizi – Confcommercio;

VISTO il regolamento organizzativo adottato con Determinazione dell'Amministratore Unico n. 91 del 30.12.2022

per quanto sopra premesso,



DETERMINA

1. Di approvare l'esito della procedura di selezione interna del personale dipendente e conseguentemente disporre all'ing. Davide Deidda la riqualificazione economica di tipo orizzontale , profilo professionale Project Portfolio Manager, con attribuzione al ruolo di Quadro Tecnico del CCNL delle Imprese del settore Commercio – Terziario e Servizi – Confcommercio all'interno della medesima fascia funzionale di appartenenza, individuata nella 2° Fascia, riservata alle mansioni professionali e direttive;
2. Di dare atto che la riqualificazione economica di tipo orizzontale è rivolta a un dipendente in forza con contratto di lavoro a tempo indeterminato, per un profilo professionale strettamente attinente e correlato con quello posseduto ed espletato dal personale interessato e per passaggi al livello immediatamente superiore;
3. Di pubblicare la presente determinazione sul sito istituzionale della società e nella sezione Società Trasparente "Selezione del personale – reclutamento del personale" ed inviarlo a tutto il personale della società;
4. Di assolvere, altresì, gli adempimenti in materia di trasparenza di cui all'art. 19 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n.33 e ss.mm.ii.

L'Amministratore Unico

Avv. Luca De Angelis



DE ANGELIS LUCA
EGREGIO
AVVOCATO
21.03.2023 08:43:15
GMT+00:00

Allegati:

- **Verbale Commissione esaminatrice del 27.02.2023**